


Красноярский  
педагогический  
колледж №1  
*им. М. Горького*

Утверждаю  Т.А.Алексеева  
Директор КГБПОУ «Красноярский  
педагогический колледж №1  
им. М. Горького»  
приказ № 122 от 14.12.2018 г.

**Положение о наставничестве  
при проведении производственной практики обучающихся,  
осваивающих программу подготовки специалистов среднего звена КГБПОУ  
«Красноярский педагогический колледж №1  
им. М. Горького»**

Красноярск 2018

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение регулирует организацию наставничества при проведении производственной практики обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена в КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж №1 им. М.Горького» (далее – Колледж).

1.2. Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность по персональному методическому сопровождению профессионально-личностного развития и профессионального становления обучающихся.

1.3. Задачами наставничества являются:

1.3.1. Совместное определение профессиональных целей обучающихся и способов их достижения.

1.3.2. Обеспечение развития профессиональных и общих компетенций, трудовых действий обучающихся в период прохождения производственной практики.

1.3.3. Оценка результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения производственной практики.

1.3.4. Обеспечение адаптации обучающихся к условиям осуществления профессиональной деятельности в образовательной организации.

1.3.5. Развитие ответственного и сознательного отношения к профессиональной деятельности; воспитание профессионально-значимых качеств личности обучающихся.

1.3.6. Содействие выработке навыков профессионального поведения обучающихся, соответствующего профессионально-этическим стандартам и правилам.

1.3.7. Оказание педагогической поддержки обучающимся в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых действий в период прохождения производственной практики.

1.3.8. Ознакомление с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка в образовательной организации.

1.4. Задачи наставничества реализуются во взаимодействии наставников и обучающихся, руководителей структурных подразделений образовательной организации, руководителя образовательной организации, а также руководителей производственной практики от Колледжа.

## **2. Механизм реализации наставничества.**

2.1. Наставничество устанавливается в образовательной организации в отношении обучающихся Колледжа, пребывающих в организации на основании договоров о

совместной деятельности в области подготовки специалистов, заключаемых между Колледжем и организациями, в рамках реализации программ производственной практики.

2.2. Наставничество организуется с момента прихода обучающегося на производственную практику в образовательную организацию. Направление на практику оформляется приказом Колледжа с указанием вида и сроков прохождения практики, закрепления каждого обучающегося за организацией и наставником. Наставник может назначаться приказом руководителя образовательной организации.

2.3. Продолжительность наставничества определяется в соответствии со сроками и общим объемом времени, отводимым на производственную практику в учебных планах программ подготовки специалистов среднего звена.

2.4. Наставник выбирается из числа сотрудников образовательной организации, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, опыт работы по специальности не менее пяти лет, а также опыт использования современных технологий урочной и внеурочной деятельности, осуществления проектной деятельности/исследовательской деятельности, обладающих умением критически относиться к собственной профессиональной практике и совершенствовать ее.

2.5. Наставник обязан пройти обучение данному виду деятельности на курсах повышения квалификации.

2.6. Наставник осуществляет сопровождение одного или нескольких обучающихся одновременно в зависимости от специфики производственной практики.

2.7. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося и за его действия в период прохождения производственной практики, связанные с трудовой деятельностью в образовательной организации.

2.8. Ответственность за организацию наставничества несет руководитель структурного подразделения образовательной организации.

2.9. Непосредственное руководство и контроль за организацией наставничества осуществляет Колледж, который обязан:

2.9.1. Разработать, согласовать с образовательными организациями и довести до сведения наставников содержание программ и планируемые результаты производственной практики; процедуру и материалы оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в ходе прохождения производственной практики; формы отчетности.

2.9.2. Контролировать реализацию наставниками программ производственной практики и условия проведения практики образовательными организациями, в том числе

требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми.

2.9.3. Организовать мероприятия по повышению квалификации наставников: курсы повышения квалификации, семинары, совещания и иные мероприятия.

2.9.4. Обеспечить систематическое рассмотрение вопросов организации наставнической работы: анализировать, обобщать и распространять позитивный опыт наставничества.

### **3. Права и обязанности наставника.**

3.1. Наставник обязан:

3.1.1. Знать трудовое законодательство, изменения законодательства Российской Федерации в области образования, федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования, профессиональный стандарт педагога;

техники педагогической поддержки; способы критериального оценивания профессиональных компетентностей педагога.

3.1.2. Обеспечить условия для выполнения программ производственной практики в образовательной организации.

3.1.3. Знакомить с особенностями образовательной организации, особенностями учебной группы или класса, документацией (журналом, календарно-тематическими планами, программами учебных предметов и внеурочной деятельности, планом воспитательной работы).

3.1.4. Оказывать помощь обучающемуся в овладении профессиональными компетенциями, своевременно выявлять и устранять ошибки в профессиональной деятельности обучающегося; консультировать по вопросам, возникающим у обучающегося в ходе выполнения программ производственной практики, при подготовке к урокам, занятиям, мероприятиям.

3.1.5. Наблюдать, анализировать, оценивать проводимые обучающимися уроки, занятия, мероприятия.

3.1.6. Оформить аттестационный лист и характеристику на обучающегося по освоению профессиональных и общих компетенций в период производственной практики; утвердить отчет обучающегося по итогам прохождения производственной практики.

3.1.7. Участвовать в проводимых Колледжем мероприятиях, совещаниях, связанных с выполнением работы наставника; отчитываться по результатам наставнической работы с обучающимися.

3.1.8. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности. Воспитывать у обучающихся дисциплинированность и исполнительность, проявлять требовательность и принципиальность в вопросах соблюдения законности и норм профессиональной этики.

3.2. Наставник имеет право:

3.2.1. Знакомиться с персональными данными обучающихся с соблюдением требований и условий, предусмотренных трудовым законодательством в целях защиты персональных данных.

3.2.2. Вносить предложения руководителю образовательной организации, руководителю структурного подразделения Колледжа по вопросам организации производственной практики обучающихся, о создании необходимых условий для выполнения трудовых обязанностей наставника.

3.2.3. Вносить предложения руководителю структурного подразделения Колледжа о поощрении обучающегося или наложении на него дисциплинарного взыскания.

3.2.4. Участвовать в формировании содержания заданий на практику, оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики; в процедурах оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающихся.

#### **4. Права и обязанности обучающегося, сопровождаемого наставником.**

4.1. Обучающийся обязан:

4.1.1. Знать нормативные акты, определяющие его профессиональную деятельность в период прохождения производственной практики, особенности деятельности образовательной организации, функциональные обязанности по осваиваемой специальности.

4.1.2. Освоить своевременно и в полном объеме программы производственной практики.

4.1.3. Соблюдать действующие в образовательных организациях правила внутреннего трудового распорядка; требования охраны труда и пожарной безопасности.

4.2. Обучающийся имеет право:

4.2.1. Обращаться за помощью к своему наставнику, консультироваться с наставником по вопросам, возникающим в ходе выполнения программ производственной практики, при подготовке к урокам, занятиям, мероприятиям.

4.2.2. Вносить предложения по совершенствованию организации наставничества в ходе производственной практики.

4.2.3. Участвовать в обсуждении результатов наставничества; выходить с ходатайством к руководителю образовательной организации и/ или руководителю структурного подразделения Колледжа о смене наставника.

#### **5. Завершение наставничества.**

5.1. Деятельность наставника оценивается руководителем структурного подразделения организации и руководителем производственной практики Колледжа по следующим критериям: результативность выполнения обучающимися программы производственной практики; уровень освоения общих и профессиональных компетенций; способность обучающихся самостоятельно выполнять профессиональные обязанности.

5.2. На основании предложения руководителя структурного подразделения образовательной организации руководитель образовательной организации рассматривает в установленном порядке вопрос о поощрении наставника.

5.3. Наставник за ненадлежащее выполнение своих обязанностей может быть отстранен от наставничества.

Рассмотрено  
Студенческим советом Колледжа  
протокол № 4 от 13.12.2018г.

Рассмотрено  
Советом учреждения  
протокол № 2 от 12.12. 2018г.

Согласовано                      юриконсульт



Е.В.Громова